

**PERENCANAAN ANGKUTAN KARYAWAN UNTUK
KAWASAN INDUSTRI KABUPATEN MOJOKERTO**

KERTAS KERJA WAJIB



DIAJUKAN OLEH :

REZKY RAHMAN

21.02.315

POLITEKNIK TRANSPORTASI DARAT INDONESIA - STTD

PROGRAM STUDI DIPLOMA III MANAJEMEN

TRANSPORTASI JALAN

BEKASI 2024

**PERENCANAAN ANGKUTAN KARYAWAN UNTUK
KAWASAN INDUSTRI KABUPATEN MOJOKERTO**

KERTAS KERJA WAJIB

Diajukan Sebagai Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Memperoleh Gelar Ahli Madya Pada Jurusan Program Studi
Diploma III



DIAJUKAN OLEH :

REZKY RAHMAN

21.02.315

POLITEKNIK TRANSPORTASI DARAT INDONESIA-STTD

PROGRAM STUDI DIPLOMA III MANAJEMEN

TRANSPORTASI JALAN

BEKASI 2024

ABSTRAK

PERENCANAAN ANGKUTAN KARYAWAN UNTUK KAWASAN INDUSTRI KABUPATEN MOJOKERTO

REZKY RAHMAN

21.02.315

Angkutan Karyawan merupakan pelayanan untuk mengantar jemput karyawan industri. Penelitian ini bertujuan untuk melakukan perencanaan operasional angkutan karyawan yang dapat mengakomodir perjalanan dari titik kumpul tertentu menuju tempat kerja atau industri serta sebaliknya dan untuk mengurangi angka kecelakaan dan tingkat penggunaan kendaraan pribadi berupa sepeda motor di Kawasan Industri Kabupaten Mojokerto. Penelitian ini dilakukan di kawasan Ngoro Industrial Park (NIP). Penelitian dilakukan dengan metode pengumpulan data primer yaitu survei wawancara karyawan dan data sekunder diperoleh dari instansi pemerintahan terkait. Analisis yang dilakukan adalah untuk mengetahui jumlah permintaan angkutan karyawan, penentuan rute, penentuan armada, manajemen operasional, biaya operasional dan tarif untuk angkutan karyawan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa rute angkutan karyawan dibuat dalam 3 rute dan menggunakan jenis armada bus kecil tipe izusu elf dengan jumlah kapasitas 25 orang. Dengan tarif tiap rute yang berbeda dimana rute 1 menggunakan tarif Rp. 12.424,02,- dan rute 2 menggunakan tarif Rp. 12.461,11,- serta rute 3 menggunakan tarif Rp. 11.652,08,-.

Kata Kunci : Perencanaan, Angkutan Karyawan, Operasional, Tarif.

ABSTRACT

EMPLOYEE TRANSPORTATION PLANNING FOR MOJOKERTO DISTRICT INDUSTRIAL AREA

REZKY RAHMAN

21.02.315

Employee Transportation is a service for picking up and picking up industrial employees. This research aims to carry out operational planning for employee transportation that can accommodate travel from certain gathering points to workplaces or industries and vice versa and to reduce the number of accidents and the level of use of private vehicles in the form of motorbikes in the Mojokerto Regency Industrial Area. This research was conducted in the Ngoro Industrial Park (NIP) area. The research was carried out using primary data collection methods, namely employee interview surveys and secondary data obtained from relevant government agencies. The analysis carried out is to determine the number of requests for employee transportation, route determination, fleet determination, operational management, operational costs and rates for employee transportation. The results of the research show that employee transportation routes are made into 3 routes and use a fleet of small Izusu Elf buses with a capacity of 25 people. With different rates for each route, route 1 uses a fare of Rp. 12,424.02,- and route 2 uses a fare of Rp. 12,461.11,- and route 3 uses a fare of Rp. 11,652.08,-.

Keywords: *Planning, Employee Transportation, Operations, Tariffs.*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadiran Allah SWT. yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya yang tiada henti kepada penulis. Shalawat dan salam tetap tercurahkan kepada Rasulullah Muhammad SAW. beserta para keluarga, sahabat, dan para pengikutnya. Merupakan nikmat yang tidak ternilai manakala penulis dapat menyelesaikan KKW ini yang berjudul **"PERENCANAAN ANGKUTAN KARYAWAN UNTUK KAWASAN INDUSTRI KABUPATEN MOJOKERTO"** tepat pada waktunya.

Tujuan penulisan KKW ini diajukan dalam rangka penyelesaian program studi Diploma III Manajemen Transportasi Jalan di Politeknik Transportasi Darat Indonesia-STTD, guna memperoleh sebutan Ahli Madya Transportasi Jalan. KKW ini merupakan hasil penerapan PKL yang dilaksanakan di wilayah Kabupaten Mojokerto. Penulis dapat menyelesaikan KKW ini atas dorongan, pengarahan, dan bantuan pemikiran dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis menyampaikan rasa hormat dan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada seluruh pihak yang telah membantu dan terlibat dalam pelaksanaan penelitian di lapangan maupun dalam proses penyusunan KKW ini. Secara khusus ucapan terimakasih penulisan sampaikan kepada :

1. Allah SWT. yang telah memberikan berkah dan rahmat-Nya sehingga atas kuasa-Nya Kertas Kerja Wajib ini terselesaikan;
2. Bapak Firman, S.Pd.,M.Si. Ibu Hj.Rahma,S.Pd. selaku kedua orang tua dan saudara saya Arman Ramagusba,S.H, beserta keluarga besar yang selalu

mendoakan, memotivasi, dan memberikan dukungan, baik secara moral maupun material;

3. Bapak Avi Mukti Amin, S.Si.T., M.T. selaku Direktur Politeknik Transportasi Darat Indonesia-STTD;
4. Ibu Anisa Mahadita Candrarahayu, S.ST.,M.M.Tr. selaku Ketua Program Studi Diploma III Manajemen Transportasi Jalan;
5. Bapak Freddy Tampubolon, SE., MM dan Bapak R. Caesario Boing R.R.,S.SiT, M.T selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyusun KKW ini;
6. Seluruh dosen yang telah mendidik Taruna/I selama 3 tahun di Politeknik Transportasi Darat Indonesia-STTD;
7. Bapak Kepala Dinas Perumahan Rakyat Kawasan Permukiman dan Perhubungan Kabupaten Mojokerto beserta staf yang memberikan izin dan membantu dalam pelaksanaan PKL;
8. Tim PKL Kabupaten Mojokerto 2024 yang memberikan cerita dan pengalaman luar biasa selama kurang lebih 4 bulan, menjadi saudara saat bersama-sama menjadi anak rantau;
9. Rekan-rekan Taruna/I Angkatan XLIII yang telah memberikan masukan serta motivasi dalam pengerjaan penelitian ini;
10. Kakak-kakak serta Adik-adik Taruna/I Sekolah Tinggi Transportasi Darat Indonesia-STTD dan semua pihak yang telah banyak membantu dalam penyelesaian Kerta Kerja Wajib ini;

11. Ira Tri Susanti yang selalu memberikan dukungan, dorongan, motivasi serta meluangkan waktu untuk kelancaran dalam penyusunan Kertas Kerja Wajib ini.

Penulis menyadari bahwa dalam KKW ini masih banyak terdapat kekeliruan dan kekurangan. Hal ini disebabkan keterbatasan pengetahuan dan pengalaman yang penulis miliki. Oleh karena itu, penulis dengan senang hati menerima kritik dan saran-saran yang sifatnya membangun dan berharap KKW ini dapat bermanfaat para pembaca sekalian.

Bekasi, 26 Mei 2024

Penulis,

REZKY RAHMAN

21.02.315